

17.-20. Oktober 2013 Kongress Hallstatt

momentum 13

Fortschritt



Datenschutz für Cyborgs

Christian Wachter



? (Cy)Borg ?

ST:FC



! (Cy)Borg !

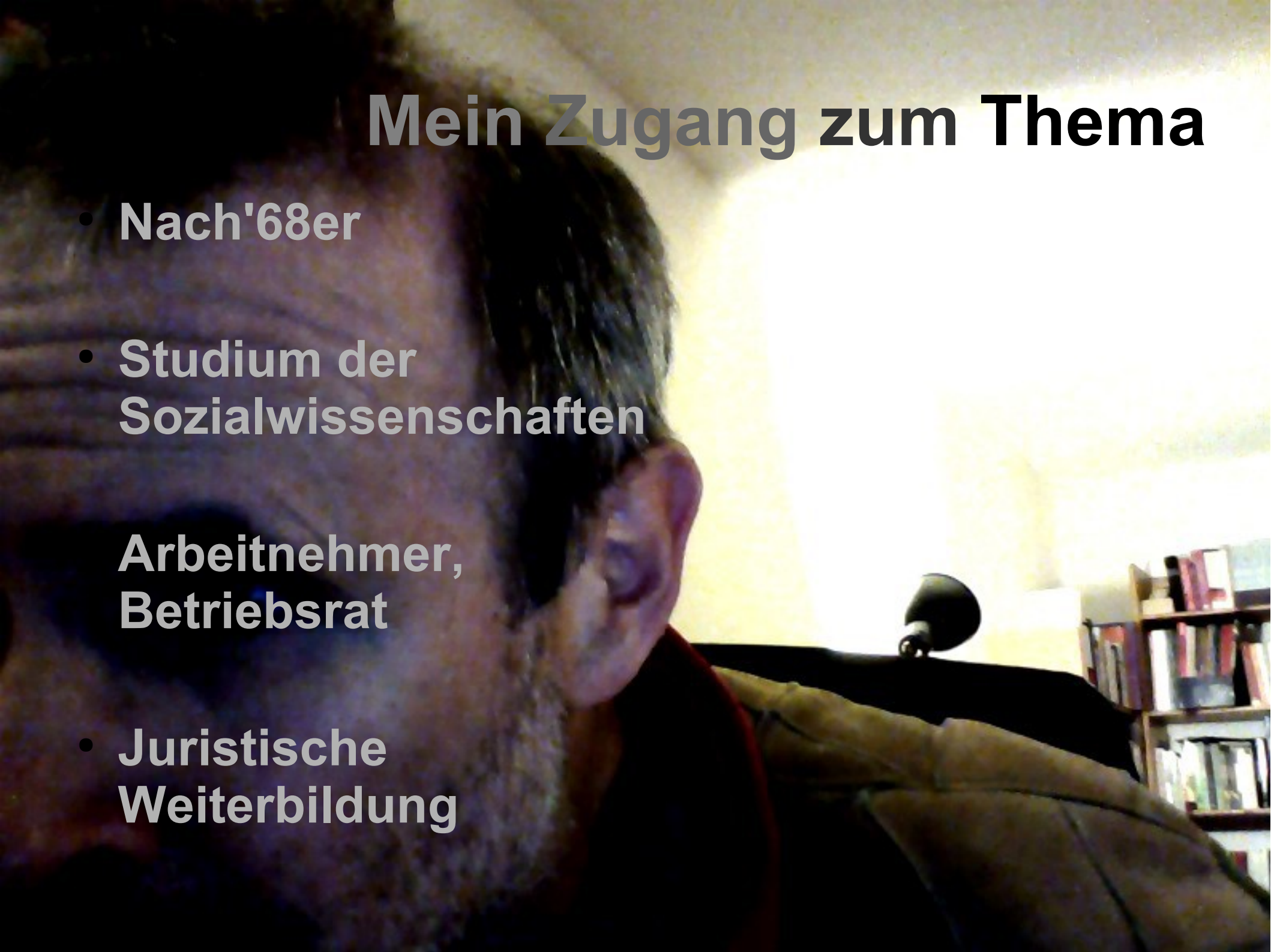
- **Wissensassimilatoren**
- **Technisch veränderte biologische Lebensformen**
- **Vernetzte Wesen**
- **Ideale Dienstnehmer**

Mein Zugang zum Thema

- Nach'68er
- Studium der Sozialwissenschaften

Arbeitnehmer,
Betriebsrat

- Juristische Weiterbildung



Übersicht

- **Daten und Datenschutz im Arbeitsverhältnis**
- **Recht auf Datenschutz im Arbeitsverhältnis**
- **Entwicklung der Produktivkräfte**

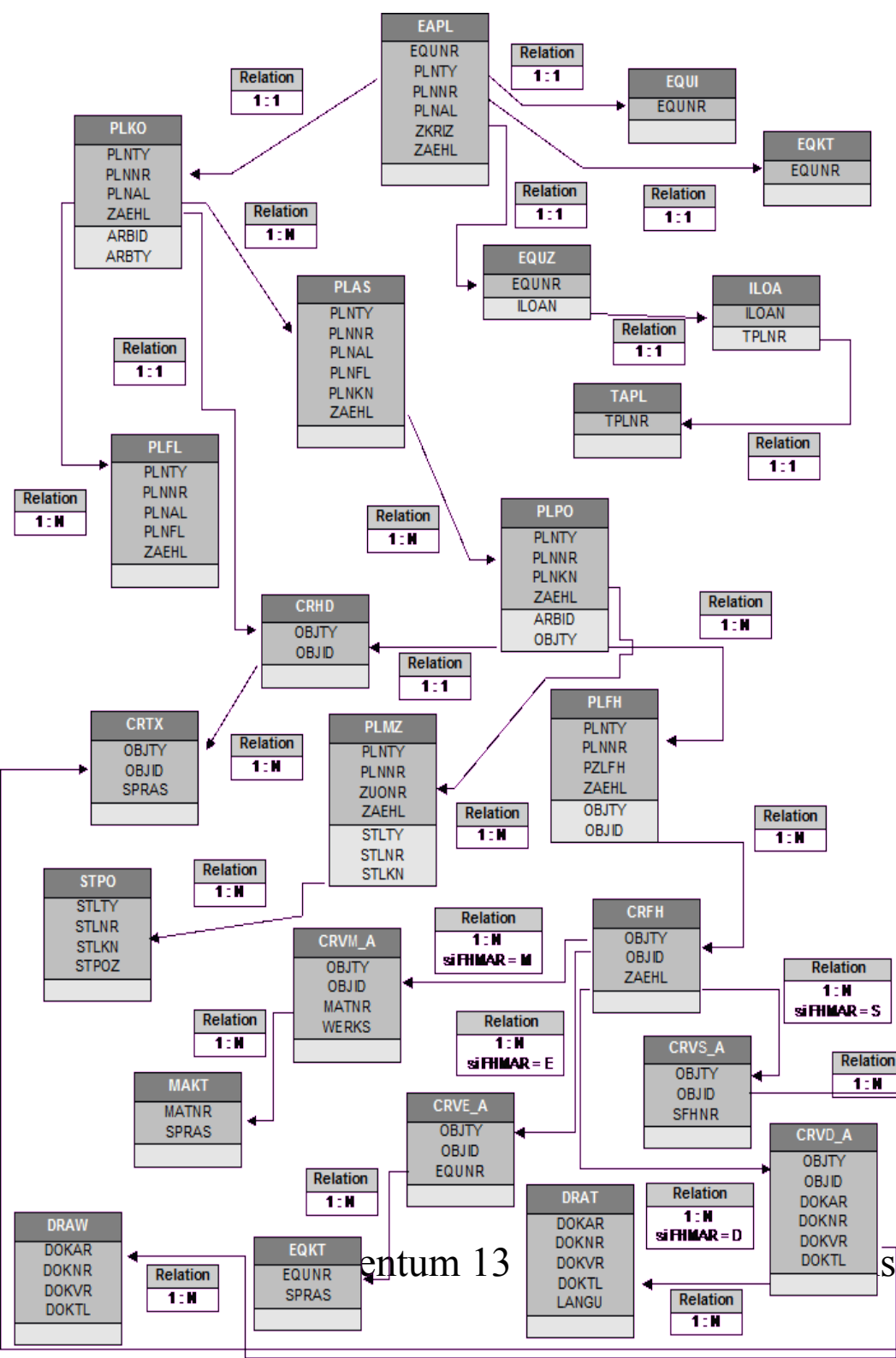
Sichtweisen auf Datenschutz

- Bürger
- Kommunikations-
teilnehmer
- Konsumenten
- Patienten
- Menschen
- Lohnabhängige?



ITK-Einsatz im Arbeitsverhältnis

- Klassische und neue Kommunikationssysteme
- Personalverwaltungs-systeme
- Steuerungs- und Verwaltungssoftware
- Systeme zur Leistungs-erfassung und -steuerung, Branchenlösungen
- Klassische Kontroll- und Überwachungssysteme

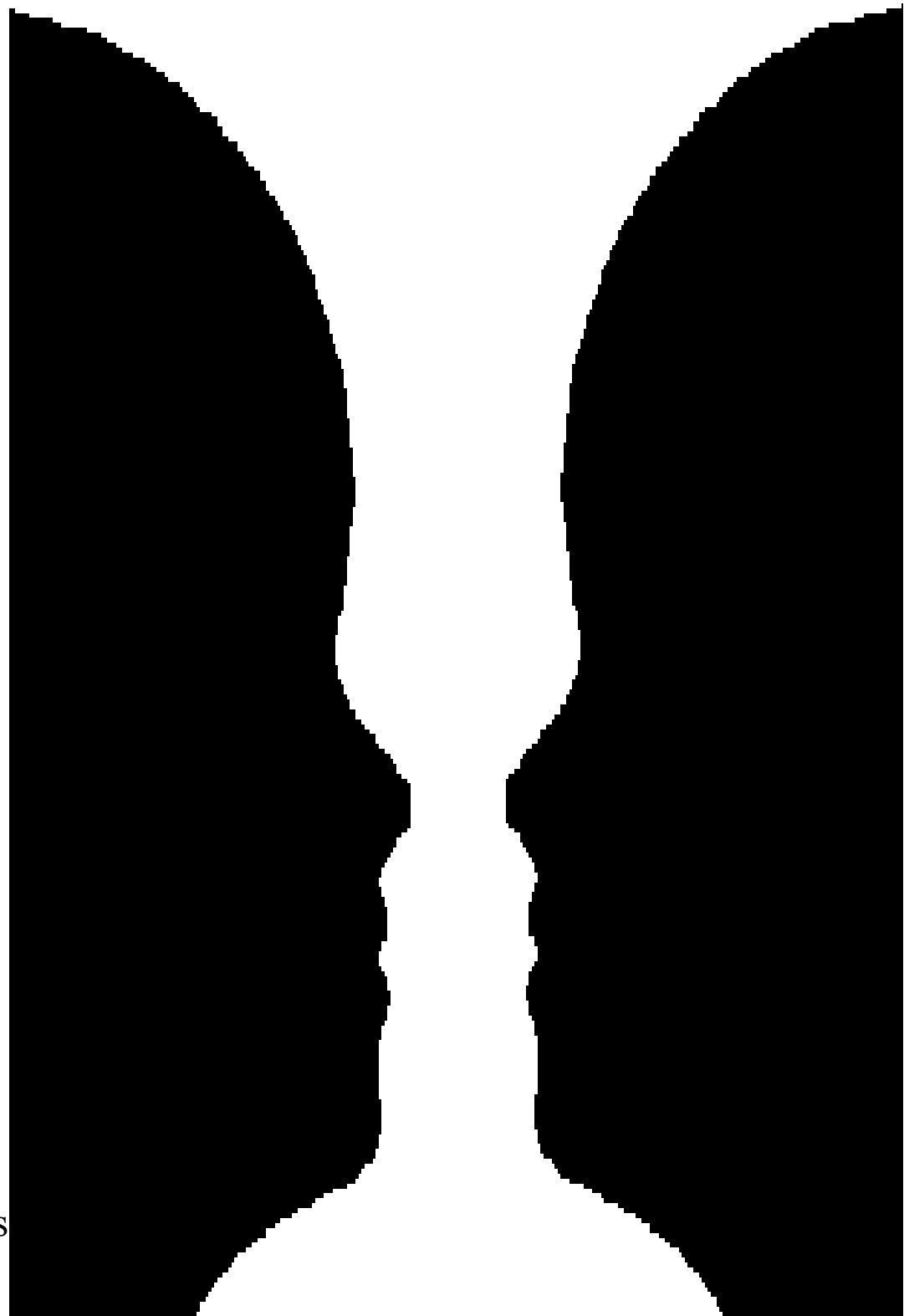


Strukturelle Faktoren

... wirken sich je nach Interessenlage und Betroffenheit positiv oder negativ aus.

Der EDV-Einsatz ermöglicht aus Sicht des Managements einen rationelleren Personal- und Ressourceneinsatz.

Für die Beschäftigten bedeutet das meist Verdichtung der Arbeit, Intensivierung der Kontrolle und Auflösung geschützter privater Bereiche.



Funktionale Faktoren

... beziehen sich auf die jeweilige Art der Nutzung bestimm-ter EDV-Anwendungen im Personalwesen zB

- **Erfassung der Arbeitszeit und Arbeitsleistung**
- **Krankenstände**
- **Mitarbeiterbeurteilung.**

Diese Daten werden zu Kontrolldaten, dh sie ändern ihre Funktion, sobald sie im Hinblick auf die individuelle Leistung der einzelnen Beschäftigten ausgewertet werden.



Das Arbeitsverhältnis als Kontrollverhältnis

- **Rechtlicher Mantel - ökonomischer Kern:**

$$W = c + v + m$$

- **Aneignung des Mehrwertes durch den Kapitaleigentümer**
- **Dynamisches Moment: Steigerung der Profitrate**
- **Kontroll- bzw Informationsinteressen des Arbeit-“Gebers“ kontra schützenswerte Persönlichkeitssphäre des Arbeit-“Nehmers“**

Übersicht

- **Daten und Datenschutz im Arbeitsverhältnis**
- **Recht auf Datenschutz im Arbeitsverhältnis**
- **Entwicklung der Produktivkräfte**

Recht auf Datenschutz für Beschäftigte?

- Grundrechte auf Wahrung der Privatsphäre und auf Geheimhaltung personenbezogener Daten auch im Arbeitsverhältnis. § 16 ABGB, § 1 DSG
- Aber: Schutzwürdige Geheimhaltungs-interessen sind lt. § 8 Abs 1 DSG bei Verwendung nicht-sensibler Daten nicht verletzt bei
 - gesetzlicher Ermächtigung oder Verpflichtung
 - Zustimmung des Betroffenen
 - überwiegend berechtigten Interessen Dritter



Kontrolle versus Mitbestimmung

- § 79c ff BDG: IKT-Nutzung und Kontrollmaßnahmen
- ArbVG: Informations- und Mitbestimmungsrecht des Betriebsrates bezüglich der Einführung von
 - automatisationsunterstützter Verarbeitung personenbezogener Arbeitnehmerdaten,
 - Personalfragebögen und Kontrollsystemen, die die Menschenwürde berühren,
 - Personalbeurteilungssystemen.
- Aber kein obligatorischer betrieblicher Datenschutz-beauftragter

Beschäftigtendatenschutz in der EU

- Binnenmarktorientierung:
Datenschutz-
Grundverordnung
- Grundrechtsorientierung:
 - Art 8 EMRK
 - Artikel 7 und 8 der
EU-Grundrechtscharta
 - Spruchpraxis des EGMR
und des EuGH



Rechtspolitische Strategien

- **Hard Law**
 - EU-Recht
 - Sozialer Dialog
- **Soft Law:**
 - Lernprozesse
 - Grundrechte
- **Eigene EU-RL zum Beschäftigten-Datenschutz?**



Übersicht

- **Daten und Datenschutz im Arbeitsverhältnis**
- **Recht auf Datenschutz im Arbeitsverhältnis**
- **Entwicklung der Produktivkräfte**



Unternehmen 2.0

- **Vom Mainframe zum PC**
- **De-Zentralisierung**
- **Internes und externes Crowdsourcing**
- **Globale Integration –
System der permanenten Bewährung**

www.ibm.com

Schutz für Cyborgs

Globaler Informationsraum

- Neuer sozialer Handlungsraum
- Zentrales Bezugssystem der Produktionssteuerung
- Systemische Integration
- Global vernetzte Wertschöpfungsketten
- Sprung in der Entwicklung der Produktivkraft



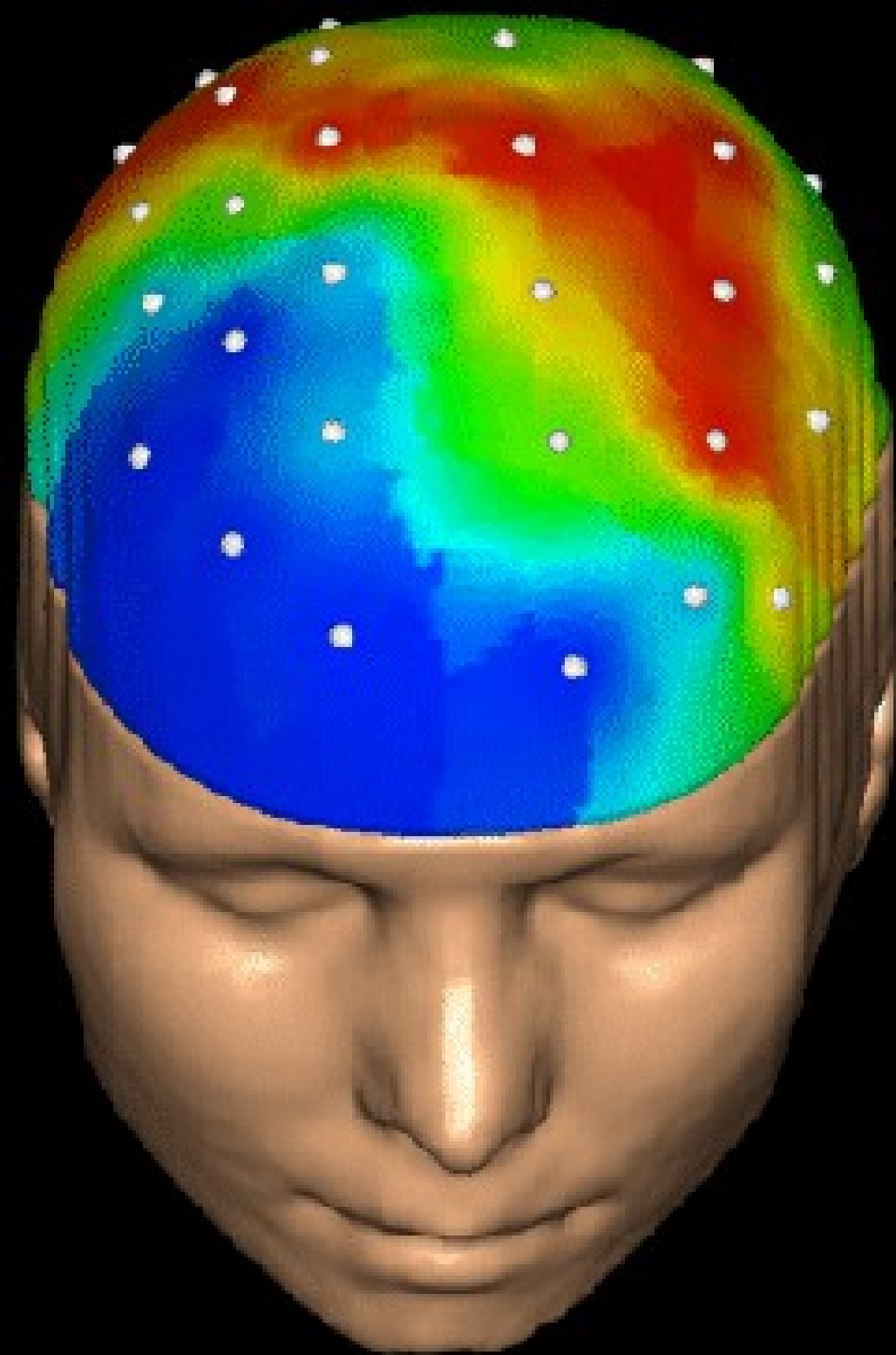
Informatisierung

Über die materiell-stofflichen Sphäre, in der nach wie vor der „Stoffwechsels mit der Natur“ bewerkstelligt wird, legt sich eine zweite Bezugsebene der Produktionsprozesse, die der materialen Informationen.

Dadurch werden zentrale Momente des Unternehmens einer Steuerung und Kontrolle über die Informationsebene zugänglich.

Stürmische Technologie- entwicklung

- Intranets mit Social-Media-Anwendungen
- Ständige Ortung über GPS- und Funknetze und RFID
- Unified Communication Services
- Augmented Reality Devices – Google Glass
- Biofeedback
- Stimm- und Mentalsteuerung

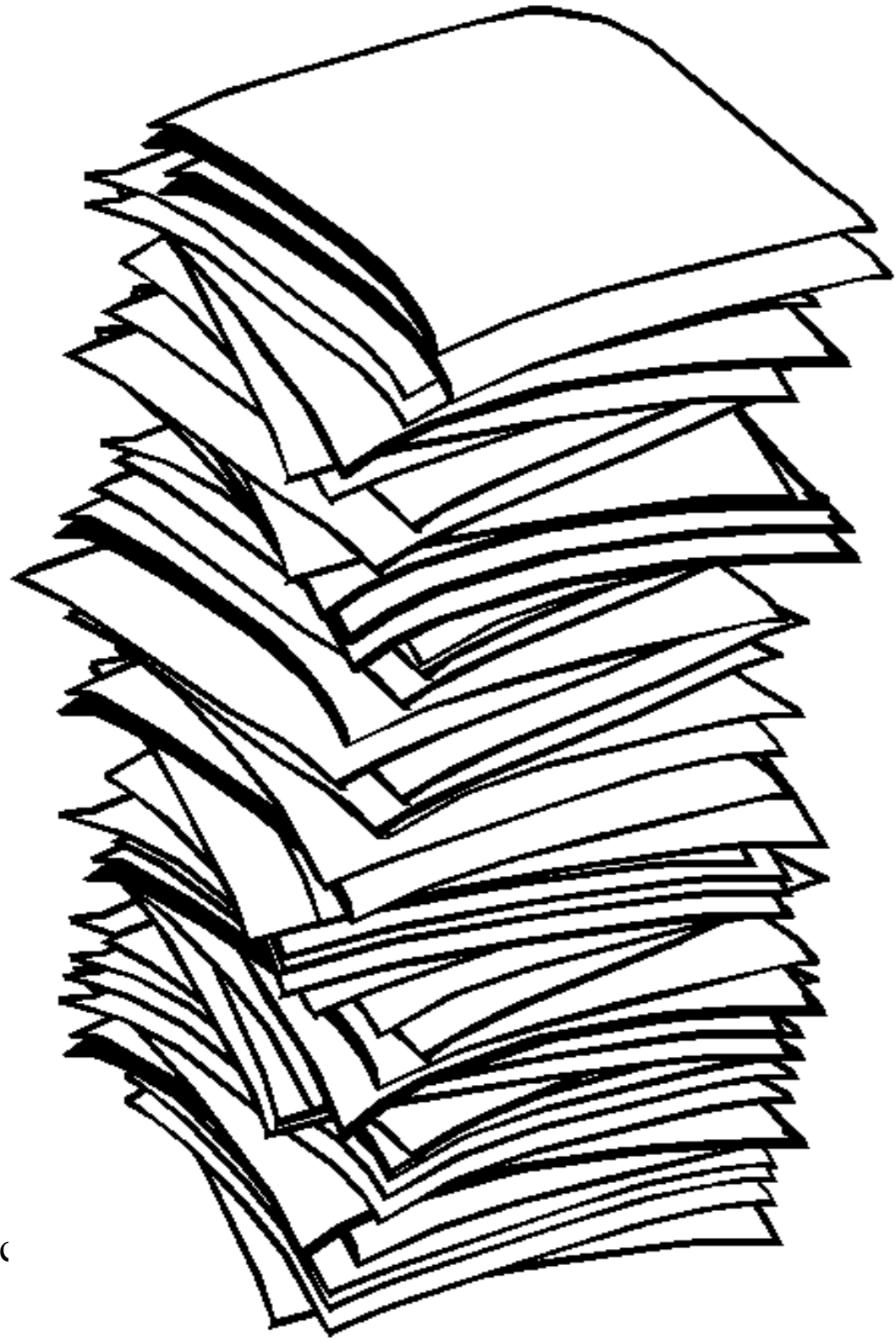


Yes,
it's
fun



Literatur

- Boes, Andreas. Informatisierung – Kontrolle – Markt. ISF München 2005.
- - Entwicklung der ITK-Industrie und Wandel der Arbeitsbeziehungen in Deutschland, Frankfurt 2013.
- Brodil, Wolfgang. Internetnutzung am Arbeitsplatz. Beschränkungen und Kontrollmaßnahmen aus arbeits- und datenschutzrechtlicher Sicht. In: Datenschutzgespräche 2011 – Datenschutz im Unternehmen. Wien 2011.
- Däubler, Wolfgang. Gläserne Belegschaften? Das Handbuch zum Arbeitnehmerdatenschutz. Frankfurt 2010.
- De Hert, Paul; Lammerant, Hans: Protection of Personal Data in Work-related Relations. Brüssel 2013.
- Hartmann, Thomas. Internetnutzung am Arbeitsplatz: Anmerkungen zu einem ersten Gesetzesentwurf. Universität Wien 2009.
- Löschnigg, Günther. Datenermittlung im Arbeitsverhältniss, Wien 2009.
- Riesenecker-Caba, T., & Bauernfeind, A.. Verwendung personenbezogener Daten und Grenzen betrieblicher Mitbestimmung: Datenschutz in der Arbeitswelt. AK Wien 2011.
- Schnepfleitner, S.. Überwachung der Mitarbeiter am Arbeitsplatz. Karl-Franzens-Universität, Graz 2008.





cwachte57@yahoo.de

wachterblog.wordpress.com

www.zotero.org/christian.wachter

www.linkedin.com/pub/christian-wachter/4/797/4bb